



**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA**  
**PROGRAM STUDI: ILMU KOMUNIKASI**

KONSENTRASI: JURNALISTIK, PUBLIC RELATIONS, MANAJEMEN MEDIA, BROADCASTING

Kampus Terpadu Universitas Islam Indonesia; Jl. Kaliurang Km. 14,5 Yogyakarta 55584

Telp. (0274) 7483050; Fax 898444 Psw. 3267 <http://www.uii.ac.id>; email: [komunikasiuii@yahoo.co.id](mailto:komunikasiuii@yahoo.co.id); [ilkomuii@gmail.com](mailto:ilkomuii@gmail.com)

Website: [www.communication.uii.ac.id](http://www.communication.uii.ac.id); [www.komunikasiuii.or.id](http://www.komunikasiuii.or.id)

### Data Dasar Penelitian

1. Judul : Pengaruh Standar Kompetensi Kerja dan Gaya Komunikasi Antar Karyawan Terhadap Produktivitas Pembuatan Program di TVKU Semarang
2. Peneliti : Anugrah Imanta
3. NIM : 05331006
4. Pembimbing : Abdul Rohman, S.Sos.
5. Sumber Penelitian : Skripsi
6. Tahun : 2009
7. Objek Analisis : TVKU Semarang
8. Publikasi Hasil Penelitian : a. Tersimpan di Perpustakaan Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, UII.  
b. Tersimpan di Pusat Dokumentasi Media Alternatif (NADIM), Prodi Ilmu Komunikasi UII.

### Ringkasan Penelitian

Industri televisi di Indonesia saat ini membutuhkan SDM yang berkualitas dalam produksi program televisi. Salah satu cara untuk mendapatkan SDM yang berkualitas adalah dengan menerapkan analisis jabatan sebelum memulai proses perekrutan. Hal ini untuk menganalisis apa saja kriteria yang dibutuhkan seseorang untuk menduduki suatu jabatan tertentu. Dengan begitu, perusahaan akan mendapatkan SDM yang memiliki kompetensi kerja di bidang produksi program. Hal lain yang dapat mempengaruhi produktivitas pembuatan program adalah gaya komunikasi antarkaryawan di divisi produksi TVKU, yaitu bagaimana para karyawan berinteraksi sehari-hari. Adanya kebudayaan yang plural dapat menyebabkan komunikasi antar karyawan terhambat karena adanya perbedaan-perbedaan mendasar yang dibawa oleh kebudayaan masing-masing seperti intonasi bicara, sikap, dan lain-lain. Hal ini dapat menghambat produktivitas kerja dalam perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif eksplanatif, yaitu menjelaskan pengaruh antara variable standar kompetensi kerja (X1) dan gaya komunikasi antarkaryawan (X2) terhadap produktivitas pembuatan program (Y). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa ada pengaruh yang signifikan antara analisis jabatan (X1) terhadap produktivitas pembuatan program (Y), untuk mengetahui pengaruh antara gaya komunikasi antarkaryawan (X2) terhadap produktivitas pembuatan program (Y) dan untuk menjelaskan pengaruh antara standar kompetensi kerja (X1) dan gaya komunikasi antarkaryawan (X2) terhadap produktivitas pembuatan program (Y) di TVKU Semarang.

Hasil regresi sederhana pada variable X1 terhadap Y menunjukkan nilai  $p$  0,001 , 0,05 dengan kekuatan pengaruh yang cukup kuat sebesar 0,476. Hal ini menyatakan bahwa ada pengaruh yang signifikan X1 terhadap Y. Pada variabel X2 terdapat Y, nilai  $p$  yang didapat sebesar 0,005 , 0,05 dengan kekuatan pengaruh yang lemah, yaitu 0,387. Meskipun demikian, ada pengaruh yang signifikan antara X2 terhadap Y. Kemudian berdasarkan hasil regresi ganda, didapat nilai  $p$  sebesar 0,003 , 0,05 yang menyatakan bahwa pengaruh yang signifikan antara X1 dan X2 terhadap Y. Besarnya pengaruh yang dihasilkan adalah 0,212 atau sebesar 21,2%. Penelitian ini memiliki batasan-batasan seperti data yang bersifat makro dan tidak terlalu mendalam. Pertanyaan yang diajukan berdasarkan kuisioner dan tidak dapat dikembangkan layaknya wawancara. Jadi hanya terbatas pada indikator-indikator dari variable-variabel yang dibahas dalam penelitian ini.

### Kata kunci:

SDM, standar kompetensi kerja, gaya komunikasi, produktivitas