



**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA**  
**PROGRAM STUDI: ILMU KOMUNIKASI**

KONSENTRASI: JURNALISTIK, PUBLIC RELATIONS, MANAJEMEN MEDIA, BROADCASTING  
Kampus Terpadu Universitas Islam Indonesia; Jl. Kaliurang Km. 14,5 Yogyakarta 55584  
Telp. (0274) 7483050; Fax 898444 Psw. 3267 <http://www.uui.ac.id>; email: [komunikasiuui@yahoo.co.id](mailto:komunikasiuui@yahoo.co.id)  
Website: [www.communication.uui.ac.id](http://www.communication.uui.ac.id)

**Data Dasar :**

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| 1. Judul                | : Pengaruh Manajemen SDM dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Radio Karya Pancaran Swara Media Boyolali  |
| 2. Peneliti             | : Maya Sandra Rosita Dewi  |
| 3. NIM                  | : 05331100   |
| 4. Pembimbing           | : Puji Hariyanti, S. Sos.  |
| 5. Sumber Penelitian    | : Skripsi  |
| 6. tahun                | : 2009   |
| 7. Objek Analisis       | : Radio Karya Pancaran Swara Media boyolali  |
| 8. Publikasi Penelitian | : a. Tersimpan di Perpustakaan Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia.<br>b. Tersimpan di Pusat Dokumentasi dan Media Alternatif Prodi Ilmu Komunikasi UII. |

**Ringkasan penelitian**

Penelitian ini, dilatar belakangi karena keberhasilan perusahaan ditentukan oleh SDM dari organisasi itu sendiri. Agar setiap karyawan mampu bekerja secara produktif serta mampu memberikan hasil yang memuaskan, maka diperlukan manajemen SDM yang baik dan terencana. Selain itu, penciptaan iklim komunikasi yang kondusif juga perlu diterapkan, karena iklim komunikasi menentukan suasana seseorang dalam berhubungan dengan orang lain atau menentukan tindakan. Selain itu iklim komunikasi juga memberikan kontribusi yang besar dalam menentukan keputusan bersama serta menjembatani adanya permasalahan. Bila manajemen SDM dikelola dengan baik dan iklim komunikasi tercipta sangat kondusif, kemungkinan besar akan berdampak pada kinerja dari karyawan. Perumusan masalah penelitian ini yaitu: 1). Bagaimana pengaruh manajemen SDM Radio Karysma FM terhadap kinerja karyawan? 2). Bagaimana pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja karyawan Radio Karysma FM? 3). Apakah ada pengaruh antara manajemen SDM dan iklim komunikasi terhadap kinerja karyawan Radio Karysma FM ?

Hipotesis penelitian dalam penelitian ini menggunakan hipotesis Mayor dan hipotesis Minor. Data yang didapat dalam penelitian ini berasal dari kuesioner yang disebarakan pada seluruh karyawan Radio Karysma baik yang berjenis kelamin laki-laki atau perempuan. Penelitian ini menggunakan total sampel yaitu seluruh karyawan Radio Karysma yang berjumlah 11 orang. Penelitian ini juga menggunakan uji validitas dan reabilitas untuk menguji keabsahan dan keakuratan instrumen penelitian. Hasil dari analisis data ditemukan persamaan regresi  $regression y = a + b1 X1 + b2 X2 = -0.085 + 1.141 of X1 + 0.022 X2$  dan hasil dari uji F menyatakan Fhitung sebesar 28,199 lebih besar dari Ftabel, dengan N=11 pada taraf signifikansi 5%=4,46. Metode analisis data yang digunakan adalah *regresi linier* berganda dengan uji keberartian menggunakan uji F.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa hipotesis yang menyatakan adanya pengaruh antara manajemen SDM dan iklim komunikasi baik secara sendiri maupun bersama terhadap kinerja karyawan PT.Radio Karysma diterima. Dengan demikian dapat dikatakan, semakin baik pengelolaan atau manajemen SDM dan semakin kondusif iklim komunikasi yang diciptakan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan sehingga memberi hasil yang memuaskan serta mempermudah terwujudnya tujuan dan target perusahaan.

Kata k unci : manajemen SDM, komunikasi, karyawan.