



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
PROGRAM STUDI: ILMU KOMUNIKASI

KONSENTRASI: JURNALISTIK, PUBLIC RELATIONS, MANAJEMEN MEDIA, BROADCASTING
Kampus Terpadu Universitas Islam Indonesia; Jl. Kaliurang Km. 14,5 Yogyakarta 55584
Telp. (0274) 7483050; Fax 898444 Psw. 3267 <http://www.uui.ac.id>; email; komunikasiuui@yahoo.co.id
Website: www.communication.uui.ac.id

Data Dasar Penelitian

1. Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan kerja Terhadap kinerja Pegawai RRI Yogyakarta
2. Peneliti : Nurcholis Abrar
3. NIM : 05331007
4. Pembimbing : Puji Hariyanti, S. Sos
5. Sumber Penelitian : Skripsi
6. Tahun : 2009
7. Objek Analisis : Radio RRI Yogyakarta
8. Publikasi Hasil Penelitian : a. Tersimpan di Perpustakaan Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, UII
b. Tersimpan di Pusat Dokumentasi Media Alternatif Prodi Ilmu

Komunikasi UII.

Ringkasan Penelitian

RRI sebagai lembaga penyiaran publik juga ikut bersaing untuk mendapatkan pendengar. Untuk mencapai tujuannya stasiun radio memacu kinerja organisasi secara maksimal. Dalam usaha mencapai tujuan organisasi dibutuhkan acuan yang telah disepakati bersama. Acuan tersebut dapat berupa nilai, norma, kebiasaan yang diterapkan, hal ini lazim disebut budaya organisasi. Begitu juga dengan kepuasan kerja yang mampu mempengaruhi kinerja dari setiap karyawan. Pada saat budaya organisasi dan kepuasan kerja diterapkan secara maksimal akan menghasilkan kinerja yang tinggi. Sejah ini, RRI Yogyakarta dengan status lembaga penyiaran publik, belum mampu mencapai tujuannya yaitu untuk memberikan pelayanannya kepada publik. Perumusan masalahnya yaitu, 1). Seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap tingkat kinerja pegawai di RRI Yogyakarta? 2). Seberapa besar pengaruh kepuasan kerja terhadap tingkat kinerja pegawai di RRI Yogyakarta?

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis data statistik. Teknik yang digunakan dalam menganalisis data penelitian ini adalah teknik regresi linier berganda. Teknik ini digunakan karena dalam penelitian ini mencari tahu hubungan pengaruh lebih dari dua variabel bebas dan satu variabel terikat. Regresi linier berganda menggunakan persamaan rumus : $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$. Proses analisisnya dilakukan dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Package for Social Science (SPSS) for Windows 15.0*. Hasil analisis data menunjukkan $Y = -0.375 + 0,294 X_1 + 0.818 X_2$ atau $Kinerja = -0.375 + 0,294 \text{ Budaya Organisasi} + 0.818 \text{ Kepuasan Kerja}$. Artinya ada pengaruh antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai sebesar 29,4%. Dan pengaruh kepuasan kerja dengan kinerja pegawai sebesar 81,8%. Sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai.